

Index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2020

Conformément à la loi n°2018-771 du 7 septembre 2018, dite « Loi avenir professionnel », Neoen SA a calculé son index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, au titre de l'année 2020¹.

Pour l'année 2020, l'index de Neoen SA est de 92 points sur 100, contre 84 sur 100 en 2019.

L'index est en forte progression en 2020, ce qui reflète la mise en place et le suivi de la politique salariale.

L'index est composé de **quatre indicateurs**², mesurés selon un barème de points défini par décret :

1. l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes - la note obtenue est de 37/40 ;
2. l'écart de répartition des augmentations individuelles - la note obtenue est de 35/35 ;
3. le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité - la note obtenue est de 15/15 ;
4. la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations - la note obtenue est de 5/10.

¹ La période considérée est du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020.

² Pour les entreprises de moins de 250 salariés.